



[Accueil](#)

Bulletin mensuel sur le marché du travail Région de Muskoka-Kawarthas: Service Canada, avril 2010

Un aperçu de la région économique de Muskoka-Kawarthas, qui comprend la division de recensement de Kawartha Lakes, les comtés de Haliburton, de Northumberland et de Peterborough, ainsi que la municipalité de district de Muskoka. Le bulletin mensuel sur le marché du travail est un rapport mensuel produit par la direction de l'information sur le marché du travail et socio-économique de la région de l'Ontario, Service Canada. Pour de plus amples renseignements, s'adresser à: lmi-imt@servicecanada.gc.ca.

Tendances de la population active

Entre les mois d'avril 2009 et d'avril 2010, le nombre d'emplois dans la région économique de Muskoka-Kawarthas a augmenté de 7 600, grâce à la création d'emplois à temps partiel (4 100) et d'emplois à temps plein (3 500). La population active a augmenté de 8 600 personnes d'avril 2009 à avril 2010. Le taux de chômage a légèrement grimpé, soit de 0,1 point de pourcentage, pour s'établir à 9,1 %. Pendant la même période, le taux de chômage provincial est passé de 9,1 % à 9,0 %.

Pour en savoir davantage, visitez le site [Web de Statistique Canada](#).

Nouvelles du marché du travail par industrie

Arts, spectacles et loisirs

La province de l'Ontario a décidé de regrouper tous les comtés de Haliburton au sein d'une même région touristique. Les régions touristiques originales, annoncées en décembre 2009, répartissaient le comté entre les Régions 11 et 12. La municipalité d'Algonquin Highlands devait être incluse dans la Région 12 avec Muskoka. Le reste du comté devait être inclus dans la Région 11 avec la vallée de l'Outaouais. La municipalité d'Algonquin Highlands fera maintenant partie de la Région 11 avec le reste du comté de Haliburton.

Services d'enseignement

Le collège Fleming s'est joint au Réseau pour l'innovation industrielle des collèges de l'Ontario, financé par le ministère de la Recherche et de l'Innovation. Environ 20 collèges en Ontario font partie de cet organisme. Le collège Fleming concentre son expertise sur l'environnement et la durabilité. Le bureau local d'innovation industrielle se situera sur le campus Frost du collège Fleming à Lindsay, où le collège effectue de la recherche appliquée à son Centre for Alternative Wastewater Treatment.

Soins de santé et assistance sociale

Un programme de résidence en médecine familiale doit démarrer à Peterborough. Quatre résidents commenceront à travailler en juillet. Les diplômés des facultés de médecine doivent suivre un programme de résidence de deux ans avant de pouvoir ouvrir leur propre cabinet. Chaque résident travaillera avec des médecins de famille de la région. Ce programme fait partie du programme de résidence en médecine de l'Université Queen's et se déroulera à Peterborough et à Belleville.

La division de Peterborough-Victoria-Haliburton des Infirmières de l'Ordre de Victoria du Canada (VON) prévoit restreindre ses services administratifs à son bureau de Peterborough. Les services de planification et de gestion du volume de clients de l'organisme seront regroupés et centralisés à London au cours des 12 à 18 prochains mois, ce qui affectera environ 20 employés du bureau de VON situé sur la rue Lansdowne. Certaines personnes pourraient perdre leur emploi. D'autres pourront peut-être occuper d'autres postes au sein de l'organisme. Les responsables de l'organisme affirment que les programmes locaux et les services de soutien, par exemple les soins à domicile, les soins palliatifs et le programme pour les jeunes à risque, ne seront pas touchés par ces mesures.

L'équipe d'examen par les pairs du Centre régional de santé de Peterborough a remis un rapport au conseil du Réseau local d'intégration des services de santé du Centre-Est (RLISS). Le rapport recommande la fermeture de lits et la suppression d'environ 150 postes à temps plein, y compris 120 postes d'infirmières. Cette étude avait été demandée par le RLISS pour examiner le budget de l'hôpital, qui prévoit enregistrer un déficit de 13,9 millions de dollars pour l'exercice 2009-2010. Les dirigeants de l'hôpital ont déclaré qu'un gel de l'embauche, en vigueur depuis janvier, pourrait permettre de réduire le nombre de mises à pied.

Le district de Muskoka a reçu une subvention de 8 millions de dollars des gouvernements fédéral et provincial pour se doter d'un centre de mieux-être pour les aînés et dont il sera propriétaire. Le centre sera construit à côté du nouveau projet de logements à prix abordable de Muskoka, également pour les aînés, à Bracebridge. Les deux projets viendront compléter le voisinage de la maison de soins de longue durée Pines.

L'Équipe de santé familiale Cottage Country de Gravenhurst est déménagée dans ses nouveaux locaux au coût de 6,5 millions de dollars. Il s'agit d'une nouvelle ressource pour les personnes à la recherche d'un médecin de famille. L'équipe de santé familiale estime que près de 30 % des gens de la région n'ont pas de médecin. Le personnel de la clinique comprend entre autres une infirmière praticienne, une travailleuse sociale, une nutritionniste et cinq infirmières autorisées. L'étage supérieur de la clinique sera loué à d'autres professionnels de la santé tels que des physiothérapeutes et des chiropraticiens.

Fabrication

La Muskoka Cottage Brewery a reçu l'approbation de la municipalité de Bracebridge pour développer ses activités. La brasserie exploite actuellement 12 réservoirs destinés à la production de bière et espère doubler sa capacité de production. L'entreprise prévoit également occuper des locaux supplémentaires dans l'édifice Armoury de l'autre côté de la rue. La brasserie a récemment embauché sept nouveaux employés et pourrait engager d'autres personnes pour l'été. Cet agrandissement, d'une valeur de 500 000 \$, n'affectera pas les entreprises du voisinage.

Les associations de fabricants de Northumberland, Kawartha et Quinte se partageront jusqu'à 1,55 million de dollars provenant du Fonds d'adaptation des collectivités du gouvernement fédéral afin d'embaucher et de former des employés. Ce financement permet aux individus et aux groupes d'accéder à de la formation à la moitié du prix habituel. Les employés éventuels acquièrent des compétences polyvalentes pouvant servir dans différents emplois. Lorsqu'un fabricant embauche

un jeune stagiaire ou un travailleur licencié, il reçoit une somme supplémentaire de 1 000 \$ pour chacun d'entre eux. Ce programme, administré par la Commission de développement économique de la région du Grand Peterborough, sera en vigueur jusqu'en mars 2011.

Services professionnels, scientifiques et techniques

La firme d'ingénierie D.M. Wills and Associates construit son nouveau siège social à Peterborough. Le nouvel édifice, dont les travaux devraient être terminés au milieu de l'année 2011, permettra à l'entreprise d'accroître son effectif, composé à l'heure actuelle de 90 employés. Le gouvernement fédéral octroie 775 000 \$ provenant du Fonds d'adaptation des collectivités.

Services publics

L'entreprise Peterborough Utilities Inc. construira la ferme Lily Lake Solar sur la terre qu'elle a acquise plus tôt cette année. Cette installation pourra produire 10 mégawatts et les coûts de sa construction devraient s'élever à 42 millions de dollars. Les travaux seront réalisés par l'entreprise Aecon, qui devrait embaucher des travailleurs de la région. La ferme solaire devrait être en activité en 2011.

L'usine de traitement des eaux usées nouvellement rénovée de Port Hope est officiellement entrée en fonction en avril. Les gouvernements fédéral et provincial ainsi que la municipalité de Port Hope se sont partagé les coûts de ce projet de 35 millions de dollars. La nouvelle usine de traitement des eaux usées a le double de la capacité de l'ancienne usine, construite en 1956. Au cours des dernières années, 65 millions de dollars ont été investis dans les infrastructures de Port Hope. Les projets incluaient une nouvelle usine de traitement de l'eau, un nouveau réservoir deau surélevé ainsi que la nouvelle usine de traitement des eaux usées.

Remarque : Service Canada a pris un soin particulier à rédiger ce bulletin en fondant ses recherches sur des sources fiables, pour que les renseignements offerts soient exacts et pertinents au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce bulletin. La rédaction encourage le lecteur à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements complémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce bulletin ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles de Service Canada.

Rédigé par : Direction de l'information sur le marché du travail et socio-économique, Région de l'Ontario

Date de modification :
2010-06-01